Министерство культуры Астраханской области
Областное государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
«Астраханский колледж культуры»

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

Протокол № 10 от 10.01.2023 г

УТВЕРЖДЕНО:
приказом № 6/1
от «11» января 2023 г.
Директор
_____ А.В. Смиховская

СОГЛАСОВАНО
Комиссией по противодействию
коррупции
Протокол № 1 от 10.01.2023

СОГЛАСОВАНО
с Первичной профсоюзной
организацией ГБПОУ АО
«Астраханский колледж культуры и
искусств»
_____ / М.Г.Гаврикова

Положение
об аттестационной комиссии колледжа
для определения соответствия занимаемой должности педагогических работников в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Астраханской области
«Астраханский колледж культуры и искусств»

г. Астрахань

1. Общие положения

1.1. Аттестационная комиссия колледжа создается с целью определения соответствия должности педагогических работников образовательного учреждения.

1.2. В своей деятельности аттестационная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми актами и локальными документами колледжа.

2. Задачи аттестационной комиссии

2.1. Аттестационная комиссия колледжа призвана решать следующие задачи:

- определять соответствие уровня профессиональной компетенции педагогических работников колледжа;
- соблюдать основные принципы проведения и обеспечивать объективность процедуры аттестации;
- определять сроки прохождения аттестации для каждого педагогического работника;
- оказывать консультативную помощь аттестуемым работникам.

2.2. Аттестационная комиссия, ее состав и регламент работы:

2.2.1. Аттестационная комиссия в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии (не менее 4 человек) формируется из числа работников образовательного учреждения. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

2.2.2. Для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности в состав аттестационной комиссии включается представитель первичной профсоюзной организации.

2.2.3. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора в начале каждого учебного года.

3. Организация работы аттестационной комиссии

3.1. Основанием для проведения аттестации педагогических работников на соответствие, является личное заявление работника, которое подается в аттестационную комиссию не позднее 2-х месяцев до проведения аттестации.

3.2. Сроки прохождения аттестации для каждого педагогического работника устанавливаются индивидуально в соответствии с графиком, о чем работник извещается не позднее, чем за месяц до начала аттестации.

3.3. Заседания аттестационной комиссии проводятся по мере поступления заявлений от педагогических работников.

3.4. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов. Решение принимается в отсутствие аттестуемого открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

3.5. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

3.6. По результатам аттестации комиссия выносит следующие решения:

- соответствует занимаемой должности;
- не соответствует занимаемой должности.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, аттестуемый в голосовании не участвует.

3.7. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

3.8. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную, ниже стоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса РФ).

3.9. Не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске; беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (статья 261 Трудового кодекса РФ).

3.10. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится с соблюдением процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 Трудового кодекса РФ (часть 2 статьи 82 ТК РФ).